

**Министерство образования и науки Хабаровского края  
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение "Вяземский лесхоз - техникум им. Н. В. Усенко"  
(КГБ ПОУ ВЛХТ)**

«УТВЕРЖДАЮ»

И. о. директора  
КГБ ПОУ ВЛХТ

В.А. Киушкин

«26» июля 2022



**Изменения в положение о предотвращении и урегулировании конфликта  
интересов в краевом государственном бюджетном профессиональном  
образовательном учреждении «Вяземский лесхоз-техникум им. Н.В. Усенко»  
(КГБ ПОУ ВЛХТ)**

Внести следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Понятия и термины, применяемые в настоящем Примерном положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".";

б) дополнить пунктом 1.1<sup>1</sup> следующего содержания:

"1.1<sup>1</sup>. Государственные учреждения Хабаровского края, государственные унитарные предприятия Хабаровского края разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом организации на основании настоящего Примерного положения положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в соответствующей организации (далее - Положение).";

в) пункт 1.3 признать утратившим силу;

г) в пункте 1.4 слово "настоящим" исключить;

2) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

- в абзаце первом:

после слова "интересов" дополнить словами "(далее - декларация)"; слова "согласно приложению №. 1 к настоящему Положению (далее - декларация)" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению,";

- в абзаце втором слова "органа исполнительной власти" заменить словами "исполнительного органа";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларацию, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.";

б) в пункте 5.2:

- в абзаце первом слова "незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя" заменить словами "уведомить об этом



работодателя, как только ему станет об этом известно";

- в абзаце втором слова "согласно приложению № 2" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 2";

3) в разделе 7:

а) в абзаце третьем пункта 7.2 слово "настоящим" исключить;

б) в пункте 7.3:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение в соответствии с абзацем третьим пункта 7.2 настоящего раздела (далее - декларация, направляемая на рассмотрение)";

- абзац второй:

после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

после слова "представившего" дополнить словом "соответствующие";

в) в пункте 7.4:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

- абзац второй:

после слова "Декларация" дополнить словами ", направляемая на рассмотрение";

после слова "регистрации" дополнить словом "соответствующих";

г) в пункте 7.5:

- после слова "Декларация" дополнить словами ", направляемая на рассмотрение";

- слово "декларации" заменить словами "соответствующих декларации, уведомления";

д) в пункте 7.6:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

- в подпункте "в":

в первом предложении слова "требование об урегулировании конфликта интересов" заменить словами "требования об урегулировании конфликта интересов в организации, установленные локальным нормативным актом организации";

во втором предложении слова "применить к работнику организации дисциплинарное взыскание" заменить словами "рассмотреть вопрос о применении к работнику организации дисциплинарного взыскания»;

4) пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

"8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

2) отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которые связан его личный интерес;

3) ограничение доступа работника к информации владение которой может привести к конфликту интересов;

4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;

5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;

6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.";

5) в пункте 9.2 раздела 9 слово "настоящего" исключить;

6) в приложении № 1:

а) абзац первый дополнить словами ", утвержденными \_\_\_\_\_  
реквизиты

---

локального нормативного акта организации, которым утверждены указанные

---

антикоррупционные стандарты, положение

---

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)

б) абзац второй после слова "требования" дополнить словом "указанных";

в) в абзацах четвертом, двенадцатом слова "орган исполнительной власти" в соответствующих числе и падеже заменить словами "исполнительный орган" в соответствующих числе и падеже.

---