Викторина для студентов КГБ ПОУ ВЛХТ
"Рискуешь здоровьем-рискуешь всем"

Цели викторины:
- пропаганда сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности;
- обучение молодежи вопросам охраны труда.

План проведения викторины
1. Информирование участников викторины о важности изучения вопросов охраны труда и порядке проведения викторины.
3. Проведение викторины.
4. Подведение итогов

Порядок проведения викторины:
1) каждый участник получает 10 карточек с вопросами;
2)отмечает ответ любым знаком на карточке и передает его в счетную комиссию;
4) после того, как все участники сдали заполненные карточки, а счетная комиссия оценивает ответы и ставит баллы:
- за каждый правильный ответ начисляется 2 балла;
- если участник дал неправильный ответ, получает 0 баллов;
- если участник дал неполный ответ, начисляется 1 балл;
5) результаты викторины определяются подсчетом счетной комиссией набранных участниками баллов. Победителем становится участник, имеющий наибольшее количество баллов. В случае равенства баллов у нескольких участников – несколько студентов становятся победителям викторины;

Вопросы викторины

Вопрос № 1

По решению Международной организации труда /МОТ/ ежегодно 28 апреля проводится Всемирный день охраны труда. Какие цели преследует и как проводится Всемирный день охраны труда?

Вопрос № 2

Найдите правильное определение понятию "охрана труда".

1. Охрана труда – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.
2. Охрана труда – сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
3. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
4. Охрана труда – направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

Вопрос № 3

Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

1. Обязан обеспечить режим труда и отдыха.
2. Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
3. Обязан правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
4. Обязан обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций.

Вопрос № 4

При поступлении на работу работник обязан пройти:

1. Вводный инструктаж по охране труда.
2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
3. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.
4. Стажировку на рабочем месте.
5. Медицинский осмотр.

Вопрос № 5

Укажите, какое из перечисленных требований не предусмотрено законодательством?

А: Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
Б: Все требования предусмотрены законодательством.
В: Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.
Г: Стажировка на рабочем месте.

Вопрос № 6

Вводный инструктаж по охране труда проводят с временными работниками, командированными, студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

1. Вводный инструктаж не обязателен для студентов, прибывших на практику.
2. Вводный инструктаж проводится со всеми.
3. Вводному инструктажу не подлежат временные работники.
4. Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

Вопрос № 7

Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его функциональными обязанностями?

1. Целевой.
2. Внеплановый.
3. Повторный.
4. Вводный.

Вопрос № 8

В каком из перечисленных ниже случаев травма не будет квалифицироваться как полученная в результате трудовой деятельности?

1. Травма получена работником вне территории организации, когда он выполнял поручение работодателя.
2. Травма получена работником во время установленного перерыва на территории работодателя.
3. Травма получена работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.
4. Травма получена работником во время перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории работодателя.

Вопрос № 9

Несчастный случай произошел с работником, выполнявшим работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные дни. Подлежит ли он расследованию?

1. Да.
2. Нет.

Вопрос № 10

Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований охраны труда?

1. Дисциплинарная и административная.
2. Дисциплинарная и материальная.
3. Административная и уголовная.