Согласовано

Председатель ПК

_____Е. В. Парусова
«___»_____2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко»

(утверждены приказом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» от 15 .05.2019 № 58-О)

15 мая 2019 года г. Вяземский

1.Пункт 2.6 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 января 2019 года изложить в следующей редакции:

«2.6. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);
- молодому специалисту*.

*Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации, при условии заключения трудового договора впервые.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования со дня заключения им трудового договора по основному месту работы и действует в течение трех лет.

В срок действия статуса молодого специалиста не включаются периоды:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется в случае трудоустройства работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность.».

2.Пункт 6.2. раздела 6. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 января 2019 года изложить в следующей редакции:

«6.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04 августа 2008г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края", в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

-выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, учёное звание, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- надбавка за выслугу лет;

- выплаты за классность водителям автомобиля;

- премиальные выплаты по итогам работы.».

3. Пункт 6.7. раздела 6. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 января 2019 года изложить в следующей редакции:

«6.7.Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко».».

Экономист О. А. Пивовар

Согласовано:

Юрисконсульт Н. А. Хамраева

Согласовано

Председатель ПК

_____Е. В. Парусова
«___»_____2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко»

(утверждены приказом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» от 28 .06.2019 № 86-О)

28 июня 2019 года г. Вяземский

1.Пункт 5.5.2. раздела 5 « Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др. устанавливаются локальным актом учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Доплаты работникам за выполнение работ,
не входящих в их должностные обязанности:

№	Наименование должности	Показатели	Размер доплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.	Заведующий заочным отделением	Заведование кабинетом, лабораторией	15 %
		Классное руководство	15%
2.	Секретарь учебной	Увеличение объема работы (ведение призывной комиссии и мероприятий	до 30%

	части	по призыву на военную службу студентов)	
		Увеличение объема работы (регистрация справок, предоставляемых в лесхоз-техникум студентами для назначения и выплаты социальной стипендии и подготовка проектов приказов на назначение и выплату всех видов стипендий студентам КГБ ПОУ ВЛХТ).	до 20%
3.	Специалист по кадрам	Увеличение объема работ (организация и ведение воинского учета)	до 30%
4.	Библиотекарь	Классное руководство	15%
5.	Руководитель учебного лесного хозяйства	Увеличение объема работ (руководство практикой студентов)	до 30%
6.	Заведующий дневным отделением	Заведование кабинетом, лабораторией	15 %
		Увеличение объема работы (заполнение базы дневника ПО)	до 20%
7.	Лесовод	За увеличение объема работы (уход и кормление животных зверофермы)	до 100%
8.	Уборщик служебных помещений (1 разряд)	За увеличение объема работы (уборка арендуемой площади в здании учебного корпуса)	до 20%
9.	Руководитель по профориентационной работе	За увеличение объема работы (организация курсовой подготовки)	до 100%
10.	Инженер-программист	За расширение зоны обслуживания (организация защиты информации по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации)	до 30%

11.	Руководитель физического воспитания	За увеличение объема работы (за достижения в области подготовки обучающихся к выполнению нормативов и требований ВФСК ГТО и организации работы по внедрению ВФСК ГТО)	до 30%
12.	Гардеробщик (1 разряд)	За увеличение объема работы (подача звонков по установленному в учреждении расписанию)	до 120 %

2.Приложение №5 к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко»

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

№	Наименование должности	Показатели	Размер доплаты (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)	Нормативные документы
1	Мастер производственного обучения (автомобиль Нива ВАЗ 21214)	За работу во вредных условиях труда	8	Карта специальной оценки условий труда от 23.06.2015г №5

2	Мастер производственного обучения (автомобиль ГАЗ САЗ 35072)	За работу во вредных условиях труда	8	Карта специальной оценки условий труда от 23.06.2015г №6
3	Мойщик посуды	За работу во вредных условиях труда	8	Карта специальной оценки условий труда от 22.06.2015г №3
4	Водитель автомобиля УАЗ - 315195	За работу во вредных условиях труда	8	Карта специальной оценки условий труда от 18.12.2017г. №44-349-2017
5	Водитель автомобилей УАЗ390944, автобуса ПАЗ32054, ГАЗ 66	За работу во вредных условиях труда	12	Карта специальной оценки условий труда от 18.12.2017г. №45-349-2017
6	Водитель автомобилей УАЗПАТРИОТ, УАЗ315195, Ssang Yong KYRON, автобуса Fiat DUCATO	За работу во вредных условиях труда	8	Карта специальной оценки условий труда от 18.12.2017г. №43-349-2017

Экономист О. А. Пивовар

Согласовано:

Юрисконсульт Н. А. Хамраева

Согласовано

Председатель ПК

_____Е. В. Парусова
«___»_____2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко»

(утверждены приказом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» от 25.09.2019 № 139-О)

25 сентября 2019 года г. Вяземский

1.Пункт 1 раздела 1 « Общие положения » Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", Региональным отраслевым соглашением между Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования и науки Хабаровского края на 2018 – 2021 годы.».

2.Пункт 4.9. раздела 4 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«4.9. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной

платы осуществляется согласно порядку, утвержденному Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется министерством образования и науки края в кратности от 1 до 4.».

3. Пункт 6.6. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«6.6. Для определения размера стимулирующих выплат создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, на основании которого руководитель организации издает приказ. Ознакомление работников под роспись с размерами стимулирующих выплат, указанными в протоколе, производится в обязательном порядке.».

4. Пункт 7.2. раздела 7 «Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения « Вяземский лесхоз-техникум им. Н. В. Усенко» с 01 сентября 2019 года изложить в следующей редакции:

«7.2. Министерство образования и науки края вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений края (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, с учетом положений Программы оздоровления государственных финансов Хабаровского края на период до 2021 года, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 29 октября 2018г. №706-рп.».

Экономист О. А. Пивовар

Согласовано:

Юрисконсульт Н. А. Хамраева